

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านยาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑. ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

๓. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยังไม่เป็นไปตามความคาดหวัง ๑๐๐%

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านยางเล็งเห็นความสำคัญว่าบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ เพื่อให้ได้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของเทศบาลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านยาง ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่ากัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านยาง ได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านยางนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ -ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมในภาคทฤษฎี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลบ้านยาง ประมาณ ๖๓ คน

เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพิจารณา และนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. การเตรียมงาน

(๑) ตรวจสอบว่าโครงการต้องกำหนดไว้ในแผนพัฒนา ๔ ปี

(๒) กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่สามารถวัดได้

(๓) ศึกษากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการทำโครงการ เช่น พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๔) กำหนดหัวข้อการอบรมทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของเทศบาล อย่างเป็นรูปธรรม

(๕) กำหนดวิธีการฝึกอบรม โดยการบรรยาย การฝึกปฏิบัติและการบริหารจัดการ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

(๖) จัดเตรียมวิทยากรผู้บรรยายที่มีความสามารถถ่ายทอดความรู้ให้เป็นรูปธรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันศุกร์ที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

- บรรยายทางวิชาการ หัวข้อ การสร้างความสุขในที่ทำงาน

- บรรยายทางวิชาการ หัวข้อ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

- มีการประเมินผลการอบรม และความคุ้มค่า เมื่อโครงการสิ้นสุดลง

๖. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่นๆ สำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.-บาท (-สองหมื่นบาท-) สำหรับจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าสมนาคุณ ค่าอุปกรณ์ต่างๆที่ใช้ในการอบรม ตลอดจนค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย) จำนวน ๖๓ คน คนละ ๒ มื้อ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท	
๒. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๓ คน ๑ มื้อ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท	
๓. ค่าป้ายไวเนล ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร เป็นเงิน ๕๔๐ บาท	
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๗๕ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	
๕. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เช่น สมุด ปากกา แฟ้มใส่เอกสาร และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เป็นเงิน ๕,๑๖๐ บาท	
เป็นเงิน	๑๖,๘๐๐ บาท

(หมายเหตุ) ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยเบิกจ่ายตามโครงการได้

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๘. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผลผลิต

นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านยาง จำนวน ๕๕ คน ได้รับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาล


ผลลัพธ์


ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

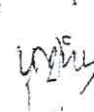
๑. บุคลากรได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติงานตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางอังศมา จันทร์พรม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางกิตติฎากานต์ ดวงภักดีรัมย์)
นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายโชคชัย เลขานุกิจ)
รองปลัดเทศบาลรักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านยาง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุพารัตน์ บุญเที่ยง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยาง

ภาพประกอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ



