



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านยาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๖๐๕๐๑/..... วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านยาง (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยาง, ปลัดเทศบาล, หัวหน้าสำนักปลัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรื่องผลคะแนนประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านยาง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านยาง ได้เข้ารับการตรวจประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านยาง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมานั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งระดับการประเมิน แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับ AA (Excellence)
๒. ระดับ A (vevy Good)
๓. ระดับ B (Good)
๔. ระดับ C (fair)
๕. ระดับ D (poor)
๖. ระดับ E (Extremely poor)
๗. ระดับ F (Fail)

โดยผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านยาง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้รับคะแนนจากการประเมิน ๗๕.๐๗ คะแนนระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ B รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางกิตติญาณต์ ดวงภักดีรัมย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

/...(ลงชื่อ).....

ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายโชคชัย เลขานุกิจ)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านยาง

รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

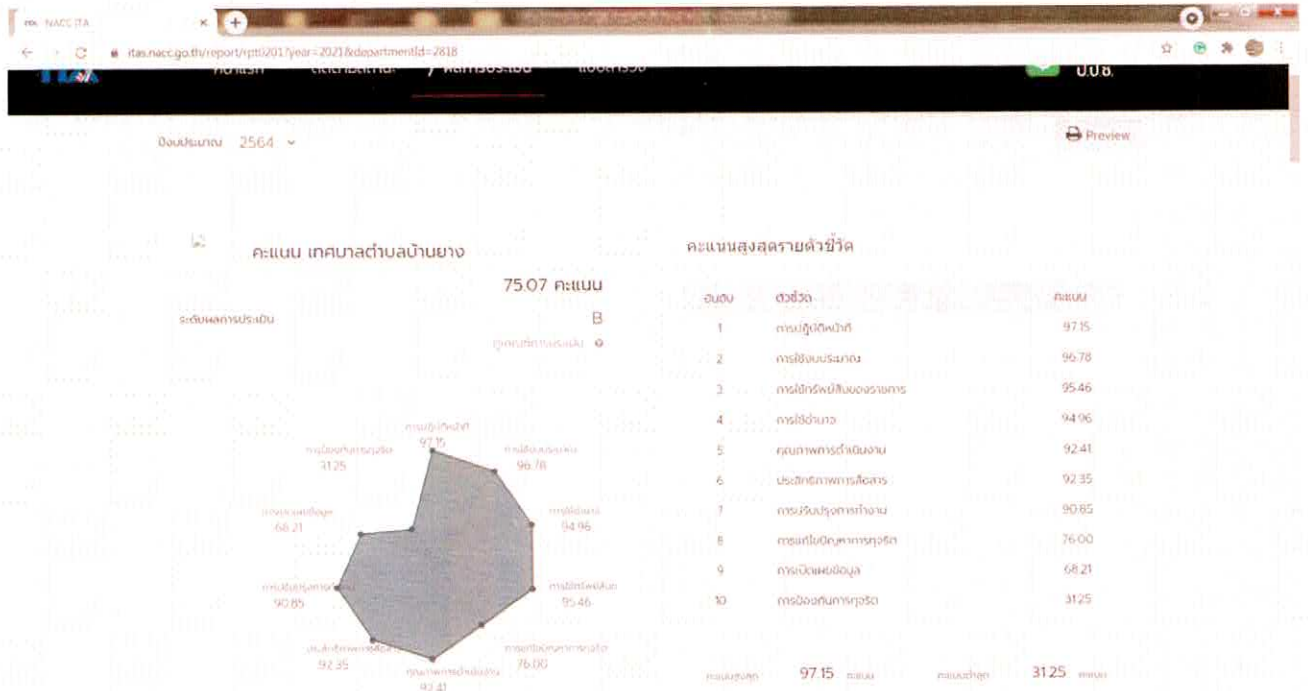
ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุพารัตน์ บุญเที่ยง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยาง

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๔



ภาพรวม

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงานที่ดี	97.15	2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	96.78	3 การใช้จ่ายเงิน	94.96
4 การมีส่วนร่วมของประชาชน	95.46	5 คุณภาพการดำเนินงาน	92.41	6 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.35
7 การปรับปรุงการทำงาน	90.85	8 ความโปร่งใสในการทุจริต	76.00	9 การเปิดเผยข้อมูล	68.21
10 การป้องกันการทุจริต	31.25				

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	14%	0.00%	7.04%	91.55%	93.18
ไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	14%	0.00%	8.45%	90.14%	92.21

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อต่าง ๆ ไม่ ปฏิบัติมาติดต่อรู้จักเป็นกรส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อต่าง ๆ ไม่ ปฏิบัติมาติดต่อรู้จักเป็นกรส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	14%	4.23%	94.37%	95.12

หน้า: NACC.ITA

itac.nacc.go.th/report/pt/2021/year=2021&departmentid=2818

ผู้ดำเนินการรับรางวัลอย่างทั่วถึงกับ มหาวิทยาลัยเพื่อ

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 95.12

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลิกภาพของงาน	0.00%	0.00%	7.04%	92.96%	96.12
พิถีพิถันเกี่ยวกับงานมากกว่าระดับอื่น	0.00%	1.41%	5.63%	92.96%	95.12
พร้อมรับมอบ ภารกิจงานส่งมอบที่จากตนเอง	0.00%	2.82%	4.23%	92.96%	94.12

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการยอมรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้ติดต่อ เพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ เช่น การลดราคา การรับทราบถึง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ เช่น การลดราคา การรับทราบถึง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

หน้า: NACC.PA

itac.nacc.go.th/report/pt/2021/year=2021&departmentid=2818

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ เช่น การลดราคา การรับทราบถึง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์และภาคหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าธรรมเนียม การอำนวยความสะดวกแก่พนักงาน เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

หน้า: NACC.PA

itac.nacc.go.th/report/pt/2021/year=2021&departmentid=2818

18:56 30/8/2564

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

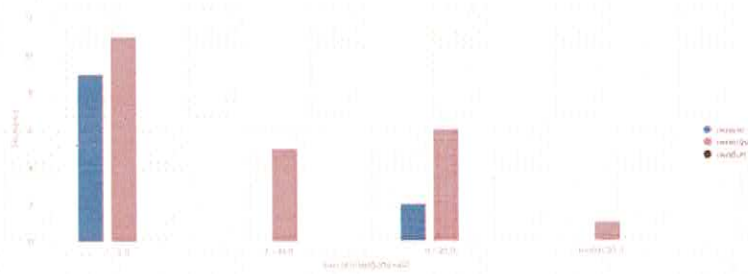
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	2	0
31 - 40 ปี	1	5	0
41 - 50 ปี	7	11	0
51 - 60 ปี	27	33	0
มากกว่า 60 ปี	7	12	0
ไม่ระบุเพศ	0	0	0
ประเภทขององค์กร	ชาย	หญิง	อื่นๆ
กรมการคลัง	33	47	0
โรงเรียนหรือวิทยาลัย	5	6	0
ผู้ประกอบการ/ร้านค้า	2	1	0
หน่วยงานหรือโรงเรียน	2	4	0
ลูกค้า/พันธมิตร	0	2	0
อื่นๆ	0	0	0
ยอดรวมทั้งหมด	47	72	0
เพศ/อื่นๆ	99	58	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	5	9	0
31 - 40 ปี	3	8	0
41 - 50 ปี	3	4	0
51 - 60 ปี	0	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ไม่ระบุเพศ	0	0	0
ประเภทขององค์กร	ชาย	หญิง	อื่นๆ
กรมการคลัง	0	0	0
โรงเรียนหรือวิทยาลัย	4	4	0
ผู้ประกอบการ/ร้านค้า	2	3	0
หน่วยงานหรือโรงเรียน	3	13	0
ลูกค้า/พันธมิตร	1	5	0
อื่นๆ	1	0	0

ภาพแสดงผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

ดัชนีชี้วัดผลการ



ความพึงพอใจในการทำงาน



ความพึงพอใจในการทำงาน

