

โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการมีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว และยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

 **ขอความร่วมมือ สถานประกอบการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม**
ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (ม.35)

คุณสมบัติ คนพิการ

- ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ (มีบัตรประจำตัวคนพิการ)
- สามารถทำงานและช่วยเหลือตนเองได้

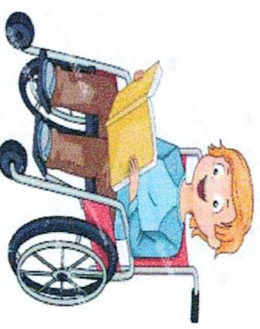
ลักษณะ การทำงาน

- จ้างเหมาทำงานบริการสาธารณสุขประโยชน์ เช่น โรงเรียน วัด รพ.สต. ฯลฯ ในพื้นที่ชุมชน
- จ่ายค่าจ้างรายเดือน (9,520 บ./เดือน / 114,245 บ./ปี)
- ให้ทำงานตามความสามารถของคนพิการ

สิทธิประโยชน์

1. ไม่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนพิการ
2. ทยอยภาษีได้ 1 เท่า
3. ช่วยเหลือคนพิการให้สามารถ มีรายได้ โดยตรง
4. CSR สถานประกอบการในด้าน การช่วยเหลือสังคม

สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
โทร.02 2452017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com





โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน


สำหรับคนพิการ

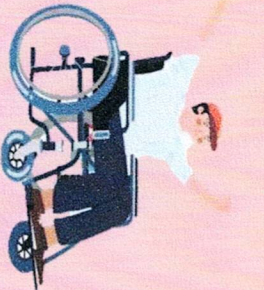



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี และยิ่งให้คนพิการได้รับประโยชน์โดยตรง สามารถทำงานในพื้นที่ของตนเอง โดยไม่ต้องเดินทางไกล

คุณสมบัติคนพิการ



•  **ชั้นทะเบียนเป็นคนพิการ (สมบัตรคนพิการ)**

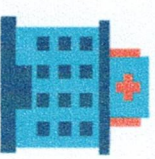
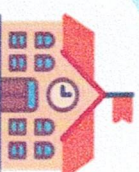
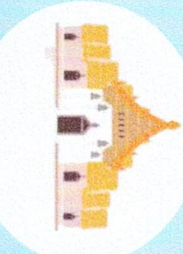


•  คนพิการที่สามารถทำงานหรือช่วยเหลือตนเองได้ หรือเป็นผู้ดูแลคนพิการ ที่ชั้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 แทนคนพิการ

ลักษณะการทำงานเชิงสังคม

จ้างเหมาทำงานหน่วยบริการสาธารณะ

เช่น หน่วยงานราชการ โรงเรียน วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น เป็นต้น



จ่ายค่าจ้างรายเดือน

(9,520บ./เดือน หรือ 114,245 บ./ปี)

ให้ทำงานตามศักยภาพ
ของคนพิการ

สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

โทร. 02 2452017 / E-mail : Drdoe25@gmail.com



โครงการส่งเสริมการสร้างงานคนพิการเชิงสังคม ประเภทจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการ ปี 2566

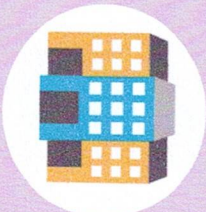
กรมการช่างงาน กระทรวงแรงงาน



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการ
จัดหางาน กรมการจัดหางาน
โทร. 02 245 2017
E-MAIL : DRdoe.25@gmail.com

แนวทางในการดำเนินการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมสำหรับ

นายจ้าง/สถานประกอบการ



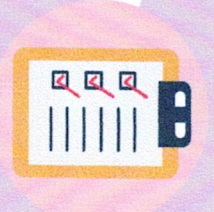
นายจ้าง/สถานประกอบการ

ที่มีความประสงค์จะจ้างงานคนพิการ
ต้องไปยื่นเอกสารแจ้งความประสงค์ ณ จัดหา
งานจังหวัด/เขตพื้นที่ที่สถานประกอบการ
ตั้งอยู่ หรือแจ้งผ่านระบบ
ขอให้สิทธิทางออนไลน์ในช่วง
[ระยะเวลาช่วง 1 ต.ค.65 - 31 ต.ค. 65]
โดยมีเอกสารที่ต้องนำไปยื่นดังนี้



กรมการจัดหางาน
ดำเนินการดังนี้

ประสานงานคนพิการหรือผู้ดูแล
คนพิการที่ขอรับสิทธิ
ประสานหน่วยงานที่สามารถรับคนพิการเข้า
ทำงานได้



การสร้างรายชื่อคนพิการ

หลังจากที่กรมการจัดหางานประสานงาน
ทั้งคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขอรับ
สิทธิได้เรียบร้อยแล้ว กรมการจัดหางาน
จะส่งรายชื่อคนพิการฯดังกล่าวให้กับ
นายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อเตรียมทำ
สัญญาจ้าง

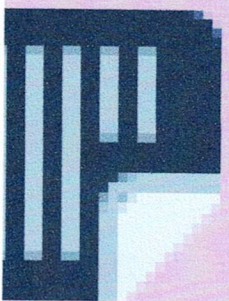


ทำสัญญาจ้าง

จัดทำสัญญาจ้างเหมาฯ
คนพิการฯ เพื่อให้เริ่มทำงาน
ในวันที่ 1 ม.ค. 2566



เอกสารที่ใช้ในการยื่น



สำเนาหนังสือรับรอง
การจัดทะเบียนนิติบุคคล

สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจลงนาม
ผูกพันนิติบุคคล (กรณีมอบอำนาจ หนังสือมอบ
อำนาจติดต่อการสมัครมี 30 บาท, สำเนาบัตร
ประจำตัวประชาชนผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบ
อำนาจ)

บัตรประจำตัวนายจ้าง (สามารถติดต่อทำได้ที่ สจจ./สจก.)

แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35 (กจจ.พท.2)

แบบคำขอการให้สิทธิประเภทการจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการ (กจจ.พท. 2-3)



สำหรับ
นายจ้าง/
สถานประกอบ



โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับ

หน่วยบริการสาธารณะ

กรมการจัดหางาน

- กรมการจัดหางานสำรวจหน่วยงานที่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน
- กรมการจัดหางานดำเนินการ matching รายชื่อคนพิการกับ นายจ้าง/สถานประกอบการแล้ว ทำสัญญาจ้างเหมาต่อไป

หน่วยบริการสาธารณะ

- หน่วยงานราชการ มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแลการคนพิการ ในหน่วยงานที่คนพิการทำงาน ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างกับ สถานประกอบการ
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ
- ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น
- องค์การปกครองท้องถิ่น (อปท.)

ลักษณะการทำงานของคนพิการ

- ต้ออมรับและบริการผู้ป่วย
- บันทึกข้อมูลและงานเอกสาร
- งานช่างและซ่อมสร้าง
- ดูแลภูมิทัศน์/ความสะอาด
- สอนคอมพิวเตอร์/ดูแลเด็ก
- รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย
- ประสานสิทธิบรรเทาทุกข์



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

โทร.02 2452017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com

การจ้างงานคนพิการทำงานเชิงสังคม ตามมาตรา 33 และมาตรา 35



มาตรา 33 คือการที่นายจ้าง/สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานตาม

สัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แต่ให้ไปทำงาน
 สถานะประโยชน์ เช่น งานต้อนรับ/จัดคิว
 การให้บริการในโรงพยาบาล, งานมรดก
 ไม่ซ้ำ




(สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี)

ประโยชน์

มาตรา 33 : สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 2 เท่า หรือ 3 เท่า
 กรณีจ้างคนพิการมากกว่าร้อยละ 60

มาตรา 35 : - สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 1 เท่า แต่ไม่เกิน
 จำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุนฯ , ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม (CSR) , คนพิการได้ทำงานในพื้นที่
 มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความภาคภูมิใจตนเอง

มาตรา 35 นายจ้าง/สปก. เลือกรูปการให้สิทธิประเภท

“การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” คือ การจ้างเหมา

ช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานรัฐ
 นายจ้าง/สถานประกอบการแห่งนั้น เช่น จ้างเหมาคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทำงาน
 ต้อนรับและบริการผู้ป่วย ในโรงพยาบาล, งานบันทึกข้อมูลหรืองานเอกสารในโรงเรียน
 หรือศูนย์เด็กเล็ก, ทำงานดูแลภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ในองค์กรสาธารณะประโยชน์
 เช่นมูลนิธิ สมาคม หน่วยงานไม่แสวงผลกำไร (ระยะเวลาขึ้นไปตามตกลงกับ มูลศาน์ไม่น้อยกว่าอัตราที่
 ของอัตราจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน ต่อคนปีการ 1 คน ที่ต้องรับเข้าทำงาน 313 บาท x 365 วัน x 1คน = 114,245 บาท)





วิธีการ นายจ้าง/สปก. ยื่นเอกสารการให้สิทธิ ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 จังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่
 ๑-๑๐ (ในท้องที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ) ภายในวันที่
 ๓๑ ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่



การส่งเสริมการทำงานทำและอาชีพคนพิการ (มาตรา ๓๓ , ๓๔ , ๓๕)

แห่ง พรบ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๓

นายจ้าง/สปก./หน่วยงานรัฐฯรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วน

คนปกติ ๑๐๐ คน ต่อ คนพิการ ๑ คน (๑๐๐ : ๑)

(ภายในเดือนไซ ตาม พรบ. คัมครองแรงงาน)

เงื่อนไข

๑. นับจำนวนลูกจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

๒. นง./สปก./หน่วยงานของรัฐฯ สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี

* หากไม่จ้างคนพิการตามสัดส่วนตามมาตรา ๓๓ ที่กำหนดต้องส่งเงินตามมาตรา ๓๔ หรือ ดำเนินการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ *



มาตรา ๓๔

นายจ้าง/สปก. ไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนฯ (มาตรา ๓๓)

และไม่ส่งเสริมอาชีพคนพิการ ๗ ประเภท (มาตรา ๓๕) ให้ส่งเงินเข้า

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ(พวก.)

เงื่อนไข

- การส่งเงิน คำนวณจากอัตราค่าสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x ๓๖๕ วัน

x จำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน

- เริ่มส่งเงิน ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ของปีที่มีหน้าที่



มาตรา ๓๕

นายจ้าง/สปก. เลือกรับให้สิทธิตามมาตรา ๓๔ แทนการจ้างงานตามมาตรา ๓๓

และการส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔ โดยเลือกการให้สิทธิ ๗ ประเภท

ได้แก่ ๑. สัมภาษณ์ ๒. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ๓. จ้างเหมาบริการ

หรือจ้างเหมาช่างงาน ๔. ฝึกงาน ๕. จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

๖. ศึกษาดูงาน ๗. ให้ความช่วยเหลืออื่นใด

เงื่อนไข

สปก. : ยื่นขอให้สิทธิกับ กกจ. ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่

(หากไม่ยื่นคำขอให้สิทธิ ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔), มูลค่าอัตรา

เดียวกับที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ

หน่วยงานของรัฐ : ยื่นเอกสารการให้สิทธิกับ กกจ. ได้ทุกเมื่อ , มูลค่าไม่จำกัด ,

ได้รับการดเว้นการส่งเงินเข้ากองทุนฯ

หากพ้นกำหนดตามกฎหมาย

*กรณี นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ แล้ว

สามารถส่งเสริมการทำงานทำให้คนพิการโดยการจ้างงานคนพิการ

ตามมาตรา ๓๓ เพื่อทำงานในสถานประกอบการหรือทำงานเชิงสังคมได้

โดยนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถขอรับเงินคืนจากกองทุนได้

* กรณีการส่งเสริมฯ ตามมาตรา ๓๕ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากต้อง

แจ้งภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ เท่านั้น