



รายงาน

การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านยาง
อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของเทศบาลตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบ้านยาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ข้อมูลผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
ด้านการบริหารบุคคล						
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	✓	๑๐,๐๐๐	๙,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	✓	-	๑๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	✓	-	๑๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	✓	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัลและพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	-	✓	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๖	โครงการประกวดการจัดทำวัฒนธรรมของส่วนราชการ	✓	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	✓	๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	-	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๙	โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๐	โครงการส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	๓๑,๐๐๐	๓๐,๕๘๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๑	โครงการต่อต้านการทุจริตประจำปี	-	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๑๒	โครงการแข่งขันกีฬาของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างสมาชิกสภา ผู้บริหารประจำปี	-	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๓	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและการศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มชม ชนประจำปี	-	✓	๔๒๐,๐๐๐	๔๐๓,๗๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ของเทศบาลตำบลบ้านยาง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
๑	พนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๑	๔๑	๑๔	๒๗
	๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัดเทศบาล)	๒	๒	-	๒
	๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๕	๑๐
	๑.๓ ประเภทวิชาการ	๘	๘	๔	๓
	๑.๔ ประเภททั่วไป	๕	๕	๓	๒
๒	พนักงานเทศบาลครู	๕	๕	๑	๔
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๔	๒	๑๒
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๔	๒๔	๙	๑๕
	รวมทั้งสิ้น	๑๒๐	๑๒๐	๓๙	๗๕

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

