



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านยาง โทร. ๐ ๔๔ ๙๖๔๕ ๕๓๔

ที่ นม๒๐๕๐๑/๓๒๘

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยาง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครราชสีมา แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้ส่งคู่มือประเมินฯเพื่อให้หน่วยงานนำไปใช้ศึกษาให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างละเอียดและใช้เป็นแนวทางในการประเมิน ITA ได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งเป็นการขับเคลื่อนและยกค่าระดับจำแนกการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ 0๒๕ การนำผล ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร และข้อ 0๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านยาง จึงได้จัดทำรายการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ที่ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ดังนี้ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินราชการ (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง (๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และ (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย เห็นควรรายงานข้อมูลให้ผู้บริหารทราบและแจ้งทุกส่วนราชการใช้เป็นแนวปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานดังนี้

๑. การนำผล ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
๒. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณามุมัติตามเสนอ

(ลงชื่อ)

จิราวรรณ

(นางสาวจิราวรรณ สิงห์)

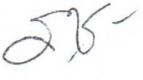
คนงาน

(ลงชื่อ)

(นางกิตติฎากานต์ ดวงรักดีรัมย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวรุ่งนภา ชาบุนมี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)


(นายภัทรารัฐ ดาแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

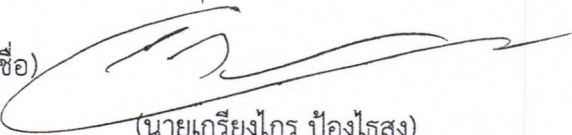
ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านยาง

(ลงชื่อ)


(นางสาวสุปราณี นียันตัง)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านยาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านยาง

(ลงชื่อ)


(นายเกรียงไกร ป้องไธสง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านยาง

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลบ้านยาง
อำเภอท่ามะแมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านบาลตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด	๑.ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางฯบนเว็บไซต์หน่วยงาน https://banyangkorat.go.th/index.php	๑. ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคู่มือสามารถช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒.นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑.เทศบาลตำบลบ้านยางได้ดำเนินการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒.จัดกิจกรรมให้กับคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลตำบลบ้านยาง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านยางเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (Zero Tolerance)และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด	๑.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์หน่วยงาน https://banyangkorat.go.th/index.php ๒.จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘	๑.คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๓.มาตรการการส่งเสริม คุณธรรม และความ) โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑.ประกาศเผยแพร่ปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>๒.เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยว กับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้สาธารณชน สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด</p> <p>๓.กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยว ข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจ้ ดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคาเพื่อป้องกันผล)ประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและ บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยว ข้องกับผู้เสนอราคาทั้งประโยชน์ส่วนตนประ โยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>๑.ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติ งานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นประจำ ทุกเดือน</p>	<p>๑.เทศบาลตำบลบ้านยางมีความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น</p>
<p>๔.มาตรการป้องกันการเรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรเทศบาล ตำบลบ้านยาง</p> <p>๒.จัดทำคู่มือมาตรการป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ให้ถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำรายงาน ผลการจัดกิจกรรมในการเสริมสร้าง จิตสำนึกให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือมาตรการป้องกัน การทุจริตการเรียกรับสินบนของเจ้า หน้าที่บนเว็บไซต์หน่วย</p>	<p>๑.บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ที่ซื่อตรงเที่ยง ธรรมและไม่เรียกรับ สินบน</p>

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕.มาตรการในการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	<p>๑.ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลบ้านยาง https://banyangkorat.go.th/index.php ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันโดยอย่าง น้อยต้องประกอบไปด้วยโครงสร้างบุคลากร ภารกิจนโยบายยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ การประจำปีและการติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือ การปฏิบัติงานมาตรฐานและขั้นตอนการ ให้บริการ เป็นต้น</p> <p>๒.สำนัก/กองต่างๆ มีหน้าที่สนับสนุน และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับ การเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบรวมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	ตุลาคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด	<p>๑.ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก ดูแลติดตามผลการดำเนินงานและ กำกับให้มีการรายงานผลโดยส่งข้อมูล ให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๒.ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาล ตำบลบ้านยาง https://banyangkorat.go.th/index.php</p> <p>๒.ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการ และผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานผลต่อผู้บริหาร ทราบ</p>	<p>๑.ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องและครบถ้วนของ เทศบาลตำบลบ้านยางที่ได้ประ ชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน https://banyangkorat.go.th/index.php</p>