



รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหาร และพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



ของเทศบาลตำบลบ้านยาง

อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์

เทศบาลตำบลบ้านยาง กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ของการจัดแผนพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านยาง เพื่อพัฒนาศูนย์ราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๒	๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๓	๓	๓	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๒	๗๒	๗๒	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยาง
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๒	๗๒	๗๒	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยาง
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	เทศบาลตำบลบ้านยาง
รวม			๑๔๖	๑๔๖	๑๔๖	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑	๑	๑	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๗๒	๗๒	๗๒	-	-	-	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔	๔	๔	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยาง
รวม			๗๗	๗๗	๗๗	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๒	๗๒	๗๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยาง
	๒)โครงการต่อต้านการทุจริตประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๒	๗๒	๗๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยาง
๒) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑)โครงการแข่งขันกีฬาของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้บริหารประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๘๙	๘๙	๘๙	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยาง
	๒)โครงการฝึกอบรมสัมมนาและการศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มชุมชนประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๙	๘๙	๘๙	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลบ้านยาง
รวม			๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๕๖๐,๐๐๐	๕๖๐,๐๐๐	๕๖๐,๐๐๐		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	๔	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๔	๔	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	
รวม		๑๓	๑๓	๑๓	๑,๑๐๕,๐๐๐	๑,๑๐๕,๐๐๐	๑,๑๐๕,๐๐๐	

แผนดำเนินงานโครงการกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๒	๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
รวม			๒	๒	๒	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๒	๗๒	๗๒	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำผลรายงาน การฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้าน ดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรม ในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๒	๗๒	๗๒	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๔	โครงการประกวดการจัดทำ นวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้น จากการพัฒนาของ บุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
รวม			๔	๔	๔	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑	๑	๑	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๗๒	๗๒	๗๒	-	-	-	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการประกวดการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ ส่วนราชการ)	๔	๔	๔	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
รวม			๓	๓	๓	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๒	๗๒	๗๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการต่อต้านการทุจริตประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๒	๗๒	๗๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการแข่งขันกีฬาของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างสมาชิกสภาผู้บริหารประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๘๙	๘๙	๘๙	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
๔	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและการศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มชุมชน ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๙	๘๙	๘๙	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	งานการเจ้าหน้าที่
รวม			๔	๔	๔	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐				

บัญชีรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ อนุมัติ	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
			ดำเนินการ (เบิกจ่าย)	ไม่ได้ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ					
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑๐.๐๐๐		✓	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๐.๐๐๐		✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง					
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐.๐๐๐	✓ ๒๐๐.๐๐๐		
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๑๐,๐๐๐	✓ ๙,๘๐๐		
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๔๐,๐๐๐	✓ ๔๐,๐๐๐		
๔	โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้					
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕.๐๐๐	✓ ๔.๙๐๐		
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		
๓	โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร					
๑	โครงการส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรม จริยธรรม	๓๑.๐๐๐	✓ ๓๐.๕๘๑		
๒	โครงการต่อต้านการทุจริตประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		
๓	โครงการแข่งขันกีฬาของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ผู้บริหารประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		
๔	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและการศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มชุมชน ประจำปี	๔๒๐.๐๐๐	✓ ๔๐๓.๗๐๒		
รวมจำนวน ๑๓ โครงการ		๘๑๐.๐๐๐	๙ โครงการ ๖๘๘.๐๘๓	๔ โครงการ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	เนื่องจากข้าราชการได้รับการอบรมแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	พนักงานเทศบาล ครูลูกจ้างประจำและลูกจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายใน	ไม่มี
โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการ	ไม่มี
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	พนักงานเทศบาล ครูลูกจ้างประจำและลูกจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายในสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ไม่มี
โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	พนักงานเทศบาล ครูลูกจ้างประจำและลูกจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายในสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ไม่มี
โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	พนักงานเทศบาล ครูลูกจ้างประจำและลูกจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายในสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ไม่มี
โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
โครงการส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	พนักงานเทศบาล ครูลูกจ้างประจำ และลูกจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายในสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ไม่มี
โครงการต่อต้านการทุจริตประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	พนักงานเทศบาล ครูลูกจ้างประจำ และลูกจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายในสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ไม่มี
โครงการแข่งขันกีฬาของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างสมาชิกสภา ผู้บริหารประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
โครงการฝึกอบรมสัมมนาและการศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มชุมชน ประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายในสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ไม่มี

รายละเอียดพนักงานเทศบาลที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมจากหน่วยงานภายนอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	การฝึกอบรม		หมายเหตุ
				เข้าร่วม อบรม	ไม่เข้าร่วม อบรม	
๑	จำเภาวิธาร หงษ์ทอง	ปลัดเทศบาล	กลาง	✓		
๒	นางสาวชนิษฐา แก้วภูมิแท้	รองปลัดเทศบาล	ต้น	✓		
๓	นางสาวรุ่งนภา ชาบุญมี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	✓		
๔	นายพิพัฒน์ สาสิทธิ์มัย	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	✓		
๕	นางอังศณา จันทรพรม	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	✓		
๖	นางกิตติฎาภานต์ ดวงภักดีรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ชก	✓		
๗	นายศุภชัย มั่งสั่งคำ	นักพัฒนาชุมชน	ชก	✓		
๘	นางสมวงศ์ ประทุมศิริ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	✓		
๙	นางสาววันวิสา เรือนใหม่	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	✓		
๑๐	นางหลุทัย พิถีกนา	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	✓		
๑๑	นางสาวมัทยา ตลอดไธสง	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี		✓		
๑๒	นายพรภิรมย์ มั่นเรืองศรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	✓		
๑๓	นายณธวรรธน์ ลัทธิ	นายช่างโยธา	ปง/ชง	✓		
๑๔	นางสาวรัชฎาพร เดชคุณรัมย์	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	✓		
๑๕	นางสาวปราณี สีภา	ครู	คศ.๒	✓		
รวม				๑๕ คน		

สรุป จำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จำนวน ๑๕ คน
จำนวน ๑๕ คน

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานครู ได้รับการฝึกอบรมตามสายงาน ประจำปี ๒๕๖๗

จำนวนสายงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒๔ สายงาน

จำนวนสายงานที่ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕ สายงาน

คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมตามโครงการที่เทศบาลดำเนินการเอง ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้ทำประโยชน์ให้แก่เทศบาล

๓. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่สมาชิกสภาเทศบาล

จำนวนผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๔ คน

จำนวนสายงานที่ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาและอุปสรรคเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายมีมากขึ้น จึงมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะและแนวทางที่แก้ไข

ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ทะเบียนคุมการฝึกอบรมและสัมมนา

พระเขียนหนังสือส่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เลข ทะเบียนส่ง	ที่	ลงวันที่	จาก	ถึง	เรื่อง	การปฏิบัติ	หมายเหตุ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗							

จดบันทึกสิ่งต่าง

ชื่อ/นามสกุล เลข ทะเบียน	ที่	ลงวันที่	ผู้จัดโครงการ	วัน/เวลา/สถานที่	เรื่อง	การปฏิบัติ	ผู้เข้าร่วมการอบรม
๑ ๑๙๕/๖๖	ส.ร. ๔๕/๒๕๖๖	๒๙ ธ.ค. ๖๖	ส.ร. ๔๕/๒๕๖๖ ส่วนกลาง ประเทศไทย	๒๙-๓๑ ธ.ค. ๖๖ ณ. รร. หิมาลัย บ.ล. ๕๕/๒๕๖๖ อ.เมือง จ.นนทบุรี	อบรมเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมทางอากาศ เรื่อง ๖. การจัดการของเสียอันตราย ปลดปล่อยของเสียอันตรายในสิ่งแวดล้อมทางอากาศ ๓. จ.นนทบุรี	๑. จัดอบรม ๒. ปลัดเทศบาล ๓. นายก อบจ. ๔. นายก อบต. ๕. นายก อบป.	๑. นายก อบจ. นนทบุรี ๒. ปลัดเทศบาล ๓. นายก อบจ. ๔. นายก อบต. ๕. นายก อบป.
๓ ๒๐๔๕/๖๖	๑๖ ๐๖๔๕.๐๖/๖๖	๗ ธ.ค. ๖๖	งานกิจกรรม ทางน้ำ	๒๗-๒๙ ธ.ค. ๖๖ ณ. รร. รบ. ๕๕/๒๕๖๖ อ.เมือง จ.นนทบุรี	อบรมเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมทางอากาศ เรื่อง ๖. การจัดการของเสียอันตราย ปลดปล่อยของเสียอันตรายในสิ่งแวดล้อมทางอากาศ ๓. จ.นนทบุรี	๑. นายก อบจ. นนทบุรี ๒. ปลัดเทศบาล ๓. นายก อบจ. ๔. นายก อบต. ๕. นายก อบป.	๑. นายก อบจ. นนทบุรี ๒. ปลัดเทศบาล ๓. นายก อบจ. ๔. นายก อบต. ๕. นายก อบป.
๓ ๒๐๙๙/๖๖	๑๖ ๐๖๔๕.๐๖/๖๖	๒๗ ธ.ค. ๖๖	ส.ร. ๔๕/๒๕๖๖ ส่วนกลาง ประเทศไทย	๒๗-๒๙ ธ.ค. ๖๖ ณ. รร. หิมาลัย บ.ล. ๕๕/๒๕๖๖ อ.เมือง จ.นนทบุรี	อบรมเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมทางอากาศ เรื่อง ๖. การจัดการของเสียอันตราย ปลดปล่อยของเสียอันตรายในสิ่งแวดล้อมทางอากาศ ๓. จ.นนทบุรี	๑. นายก อบจ. นนทบุรี ๒. ปลัดเทศบาล ๓. นายก อบจ. ๔. นายก อบต. ๕. นายก อบป.	๑. นายก อบจ. นนทบุรี ๒. ปลัดเทศบาล ๓. นายก อบจ. ๔. นายก อบต. ๕. นายก อบป.

94.95

[illegible]

ทะเบียบนหนังสือส่ง

[illegible]

ทะเบียนหนังสือส่ง

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

เลข ทะเบียนรับ	ที่	ลงวันที่	ผู้รับโครงการ	วัน/เวลา/สถานที่	เรื่อง	การปฏิบัติ	ผู้ทำรายงาน
๑๙๗.๖.๖๖๖๖๖๖	๗๗๒/๖๗	๑๖ ๐๖๖๗.๑๐๑๐/ ๐๔๐๕	๒๑ ส.ค. ๖๗ ส.เทคโนโลยีพระมหา ชัย	๑-๕ พ.ค. ๖๗ ณ รร. สอนักว งานอี-ลีบ อ.เมืองนครราชสีมา ค.นครราชสีมา	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้าน การศึกษาระดับประถมศึกษา ปฐมนิเทศงานบุคลากร พ.ศ. ๒๕๓๑	๑. นายอรรถพร เพิ่ม ๒. นักบริหารงานบุคคล ๓. นายอรรถพร เพิ่ม	๑. นายอรรถพร เพิ่ม ๒. นักบริหารงานบุคคล ๓. นายอรรถพร เพิ่ม
๑๙๗.๖.๖๖๖๖๖๖	๑๐๔๖/๖๗	๑๖ ๐๖๐๕.๐๓/๐ ๔๔๖	๑๙ ส.ค. ๖๗ ม.สารคาม	๗-๑๑ ส.ค. ๖๗ ณ รร. อิมมา อ.เมืองบุรีรัมย์ ๑.บุรีรัมย์	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ ๒๕๓๑ ๒๕๓๑	๑. นายอรรถพร เพิ่ม ๒. นายอรรถพร เพิ่ม ๓. นายอรรถพร เพิ่ม ๔. นายอรรถพร เพิ่ม ๕. นายอรรถพร เพิ่ม	๑. นายอรรถพร เพิ่ม ๒. นายอรรถพร เพิ่ม ๓. นายอรรถพร เพิ่ม ๔. นายอรรถพร เพิ่ม ๕. นายอรรถพร เพิ่ม
	๑๖ ๐๖๔๕/๒๑๕๓	๒๐ ส.ค. ๖๗	ม.สารคาม	๒๕.๑๐.๖๗ ณ รร. อิมมา อ.เมืองบุรีรัมย์	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ ด้านคอมพิวเตอร์ ๒๕๓๑ ๒๕๓๑	๑. นายอรรถพร เพิ่ม ๒. นายอรรถพร เพิ่ม ๓. นายอรรถพร เพิ่ม ๔. นายอรรถพร เพิ่ม ๕. นายอรรถพร เพิ่ม	๑. นายอรรถพร เพิ่ม ๒. นายอรรถพร เพิ่ม ๓. นายอรรถพร เพิ่ม ๔. นายอรรถพร เพิ่ม ๕. นายอรรถพร เพิ่ม

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

[illegible]

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เลขทะเบียนหนังสือส่ง	เลขที่	วันที่	ผู้ส่ง/ชื่อหน่วยงาน	วันที่/เวลา/สถานที่ติดต่อ	เรื่อง	การปฏิบัติ	ผู้ได้รับมอบหมาย
2 ก.ค. 67	1265/2567 วอ 0657.1020/1052	26 มี.ค. 67	ม.เทคโนโลยีชีวภาพ อำนวยการ	30 ธ.ค. - 10.ค. 67	โครงการผลิตสูตรพืชปุ๋ยอินทรีย์ (พืช) ภาควิชาชีววิทยาและพืชสวน ขออวยพรให้ทุกคนมีความสุขและประสบความสำเร็จใน e-learn ปีที่ 2567 ขออวยพร ณ สห.สาขาวิชา โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์ของพืชสวนและพืชสวน โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์ (new class) ในปีงบประมาณ 2568 งานพัฒนาระบบ	(1) นายวิชากร นามศิริ หน.ฝ่ายบริหาร	
2 มิ.ย. 67	1110/2567 ณม 0023.31/2921	12 มิ.ย. 67	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ สำนักส่งเสริมการค้า พาณิชย์ กรม.	1-5 ก.ค. 67 ร.อ.อ.ก.ก.ก.ก. ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก. ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.	โครงการสัมมนาเพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก. ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.	1. จำแนกวิชา การจัดทำ ผลิตภัณฑ์	
4 มิ.ย. 67	1190/2567 ณม 0023.31/1754	19 มิ.ย. 67	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ สำนักส่งเสริมการค้า พาณิชย์ ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.	1-5 ก.ค. 67 ร.อ.อ.ก.ก.ก.ก. ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.	โครงการสัมมนาเพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก. ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.	ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก. ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.	
13 มิ.ย. 67	972/2567 วอ 4603.15 (ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.) /2 0341	2 ก.ค. 67	ม.เทคโนโลยีชีวภาพ อำนวยการ	13-14 ก.ค. 67 ณ สห.สาขาวิชา ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.	โครงการสัมมนาเพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก. ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.	ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก. ก.อ.อ.ก.ก.ก.ก.	

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

[illegible]

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ทะเบียนหนังสือส่ง

[illegible]

ทะเบียนหนังสือส่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เลข ทะเบียนฉบับ	ที่	ลงวันที่	ผู้จัดโครงการ	วัน/เวลา/สถานที่จัด	เรื่อง	การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
อว 0657.1070/ 1052		29 มิ.ย. 2562	ผ.ศ.ดร.นพ. พศิน ใจดี ภาควิชาพยาธิวิทยา	80 ไร่. - 10.00 น. 67	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับนักศึกษา "การตรวจพบการติดเชื้อ HIV ซิงโครไนซ์" และการตรวจพบการติดเชื้อ HIV ซิงโครไนซ์ ณ ร.ร. สภ. ชัยภูมิ อ. ไร่ขิง จ. นครราชสีมา	1. นายสมชาย ใจดี ผ. ไร่ขิง ไร่ขิง 2. นายสมชาย ใจดี อ. ไร่ขิง ไร่ขิง 3. นายสมชาย ใจดี อ. ไร่ขิง ไร่ขิง 4. นายสมชาย ใจดี อ. ไร่ขิง ไร่ขิง	1. นายสมชาย ใจดี ผ. ไร่ขิง ไร่ขิง 2. นายสมชาย ใจดี อ. ไร่ขิง ไร่ขิง 3. นายสมชาย ใจดี อ. ไร่ขิง ไร่ขิง 4. นายสมชาย ใจดี อ. ไร่ขิง ไร่ขิง

